

«Принято»  
на общем собрании  
трудового коллектива  
МАОУ «Средняя школа № 45» ПКГО  
протокол № \_\_\_\_\_  
от «30» сентября 2020 г .

«Утверждаю»  
И.о. Директора МАОУ  
«Средняя школа № 45»



«01» октября 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ № \_\_\_\_\_**  
**О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**  
**автономного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя школа № 45»**  
**Петропавловск-Камчатского городского округа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 45» Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Приказом Управления образования администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 26.07.2018 г. № 05-01-05/660 «О реализации постановления администрации Петропавловск-Камчатского городского округа» от 30 августа 2013 г. N 2543 "О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа" и включает в себя:

- 1.1.1 размеры окладов (должностных окладов);
- 1.1.2 перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- 1.1.3 рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и иных выплат стимулирующего характера за счет средств краевого бюджета и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и критерии их установления;
- 1.1.4 условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя учреждения образования.
- 1.2. Система оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 45» Петропавловск-Камчатского городского округа устанавливается с учетом:
  - 1.2.1 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
  - 1.2.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
  - 1.2.3 профессиональных стандартов;
  - 1.2.4 государственных гарантий по оплате труда;
  - 1.2.5 выплат компенсационного характера, устанавливаемых настоящим Положением;
  - 1.2.6 выплат стимулирующего характера, устанавливаемых настоящим Положением;
  - 1.2.6 мнения комиссии по установлению стимулирующих доплат муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 45» Петропавловск-Камчатского городского округа.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя школа № 45» Петропавловск-Камчатского городского**  
**округа**

## округа

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников МАОУ «Средняя школа № 45» устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к ПКГ в соответствии с **приложением 1** к настоящему Положению с учётом повышающих коэффициентов специфики к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения образования на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оклады (должностные оклады) руководящих и педагогических работников МАОУ «Средняя школа № 45», исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих и педагогических работников МАОУ «Средняя школа № 45», определяются путем применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу).

Повышающие коэффициенты уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации, специфики работы устанавливаются в соответствии с **приложением 2** к настоящему Положению.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), указанных в **приложении 2** к настоящему Положению, образует новый оклад (должностной оклад) и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников МАОУ «Средняя школа № 45» могут увеличиваться (индексироваться) в соответствии с решением о бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа.

При увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов) работников, его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Штатное расписание МАОУ «Средняя школа № 45» утверждается руководителем МАОУ «Средняя школа № 45» и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих учреждения образования.

Заработная плата руководящих и педагогических работников устанавливается путём тарификации и исчисляется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и объёма учебной (педагогической) нагрузки педагогических работников;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.4.1. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объёма оказываемых МАОУ «Средняя школа № 45» услуг, учреждение образования вправе в порядке и на условиях, установленных **Трудовым кодексом**

Российской Федерации, осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

Оплата труда работников МАОУ «Средняя школа № 45», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.4.2. Работники МАОУ «Средняя школа № 45», не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы таким работникам может быть установлен в пределах диапазона предусмотренного **приложением 1** к настоящему Положению для данной должности.

2.5. Фонд оплаты труда работников МАОУ «Средняя школа № 45» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, иной приносящей доход деятельности.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение образовательного процесса, в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями образования муниципальных услуг.

2.6. Стимулирование труда работников МАОУ «Средняя школа № 45» осуществляется в пределах средств субсидии, выделенной учреждению образования на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием учреждением образования в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг и в пределах объема бюджетных средств на заработную плату, определенную в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения образования, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением образования на оплату труда работников, за исключением средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы работников учреждения образования и компенсационные выплаты в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения образования с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников МАОУ «Средняя школа № 45».

2.7. С учетом условий труда работникам МБОУ «Средняя школа № 7» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **разделом 4** настоящего Положения.

2.8. Заработная плата работника МБОУ «Средняя школа № 7» зависит от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается

### **3. Условия оплаты труда руководителя МАОУ «Средняя школа № 45», его заместителей**

3.1. Заработная плата руководителя МАОУ «Средняя школа № 45», его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовым договором.

3.2. Размер оклада (должностного оклада) руководителя МАОУ «Средняя школа № 45» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.2.1. Оклад (должностной оклад) руководителя учреждения устанавливается трудовым договором с 01 января текущего финансового года.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников МАОУ «Средняя школа № 45» (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 5.

3.3. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя МАОУ «Средняя школа № 45» устанавливаются на 15 процентов ниже оклада (должностных окладов) руководителя МАОУ «Средняя школа № 45».

3.4. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя МАОУ «Средняя школа № 45» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные **разделами 4-6** настоящего Положения.

3.5. Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются для руководителя МАОУ «Средняя школа № 45» с учетом результатов деятельности МАОУ «Средняя школа № 45» и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения образования, в пределах фонда оплаты труда, установленного МАОУ «Средняя школа № 45».

Условия и критерии определения стимулирующих выплат руководителю МАОУ «Средняя школа № 45» устанавливаются Управлением образования администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Премия по итогам работы максимальным размером не ограничена и начисляется с учетом трудовых показателей исходя из фактически отработанного времени.

### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются с учетом требований **статьи 148** Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом положений **статьи 149** Трудового кодекса Российской Федерации:

4.2.1 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4.2.2 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.3 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учётом требований **статьи 147** Трудового кодекса Российской Федерации. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном **статьей 372** Трудового кодекса -Российской Федерации для принятия локальных правовых актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждений не производится.

4.4. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы в соответствии со **статьёй 151** Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Доплата за работу в ночное время производится работнику МАОУ «Средняя школа № 45» за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер доплаты за каждый час работы в ночное время - не ниже 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику МАОУ «Средняя школа № 45», привлекаемому к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

4.6.1 не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа осуществлялась полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

4.6.2 не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным правовым актом учреждения образования или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.8. Работникам МАОУ «Средняя школа № 45» могут быть установлены доплаты за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника:

4.8.1. заведование кабинетами;

4.8.2. руководство методическими объединениями;

4.8.3. за кружковую работу.

4.10. К заработной плате работников учреждений образования применяются:

4.10.1 районные коэффициенты;

4.10.2 процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Условия исчисления стажа для процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

## **5. Порядок и условия стимулирования труда работников учреждений образования**

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику МАОУ «Средняя школа № 45» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии оценки деятельности работников МАОУ «Средняя школа № 45», порядок и размеры выплат стимулирующего характера утверждаются общим собранием трудового коллектива и отражаются в Положении о стимулировании труда работников МАОУ «Средняя школа № 45».

5.2. Работникам МАОУ «Средняя школа № 45» устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

5.2.1 персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

5.2.2 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

5.2.3. повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

5.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем МАОУ «Средняя школа № 45» в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения образования на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего

календарного года на условиях и в размерах, определенных настоящим Положением.

5.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем МАОУ «Средняя школа № 45» персонально в отношении каждого работника.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - 3,0.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в МАОУ «Средняя школа № 45». Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

- при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу (должностному окладу) не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете оклада (должностного оклада) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы, установленный в соответствии с **приложением 2** к настоящему Положению.

5.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ - 0,5.

5.7. В целях поощрения работников МАОУ «Средняя школа № 45» за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- за повышение показателей здоровья учащихся;
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
- премии за образцовое качество выполняемой работы.

Размеры стимулирующих выплат и условия их осуществления устанавливаются Положением о стимулировании труда работников МАОУ «Средняя школа № 45».

5.8. Премирование осуществляется по решению руководителя МАОУ «Средняя школа № 45» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения образования, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МАОУ «Средняя школа № 45» на оплату труда работников.

5.9. При премировании учитываются:

5.9.1. успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

5.9.2. инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

5.9.3. качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с

уставной деятельностью учреждения образования;

5.9.4 выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения образования;

5.9.5 качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

5.9.6 участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

5.10. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

5.11. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

- награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

5.11.1. Премия начисляется с учётом районного коэффициента и северных надбавок.

5.12. Педагогическим работникам МАОУ «Средняя школа № 45», имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных постановлением Правительством Камчатского края. Ежемесячная доплата осуществляется за счёт средств бюджета Камчатского края.

5.13. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, устроившимся по специальности в течение года после получения образования в учреждения образования, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам).

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются локальным правовым актом учреждения образования.

Надбавки устанавливаются: в первый и второй год работы в размере 50 процентов, в третий год работы - 40 процентов от оклада (должностного оклада).

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационном списке (штатном расписании).

## **6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Работникам МАОУ «Средняя школа № 45» может быть оказана материальная помощь (в связи с юбилейными датами со дня рождения, с уходом на пенсию, с регистрацией брака, рождением детей, со смертью работника или его близких родственников и других уважительных причин) из фонда оплаты



труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения образования на основании письменного заявления работника учреждения образования в соответствии с *Положением об оказании материальной помощи работникам МАОУ «Средняя школа № 45»*, утвержденным общим собранием трудового коллектива.

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты  
труда работников МАОУ  
«Средняя школа № 45»  
Петропавловска-Камчатского  
городского округа

**Размеры окладов (должностных окладов) работников МАОУ «Средняя школа № 45»  
Петропавловска-Камчатского городского округа**

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников МАОУ «Средняя школа № 45» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным:

1.1 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	5180-5728
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	6741-10812
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	11271-14139
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	8289-11711

1.2 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	4486-7244
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	6005-9636
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	6583-9250

1.3 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3812-4958
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4213-5990
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	6221-6767
Должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	9265-9729

1.4 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	3812-4677
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	4197-7237
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	5689-9265
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	5689-11233

1.5 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3574-3812
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	4206-7237

1.6 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	10382-11431

Должности, отнесенные к ПКГ профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	10382-19893
---	-------------

2. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников учреждений образования Петропавловск-Камчатского городского округа, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с:

2.1 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные в соответствии с квалификационными характеристиками должностей работников, занятых в библиотеках, к категории «Должности руководителей»	10396-10640

2.2 Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР), принятым Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 № 367:

Наименование профессий рабочих, должностей служащих	Размеры должностных окладов (в рублях)
Машинист по стирке и ремонту спецодежды; кухонных рабочих, швея	3574
Костюмер	3574-4958
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3574-4046
Художественный руководитель	8574-9250

Приложение 2  
к Положению о системе оплаты  
труда работников МАОУ  
«Средняя школа № 45»  
Петропавловска-Камчатского  
городского округа

№ п/п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов:	
			для руководящих работников	для педагогических работников
1.	Коэффициент уровня образования*	Наличие высшего профессионального образования		1,20
		Наличие среднего профессионального образования		1,10
		Наличие начального профессионального образования, среднего (полного) общего образования		1,00
2.	Коэффициент стажа педагогической работы*	Наличие стажа педагогической работы: более 15 лет		1,40
		от 10 до 15 лет	-	1,37
		от 5 до 10 лет	-	1,27
		от 2 до 5 лет	-	1,17
		от 0 до 2 лет	-	1,00
3.	Коэффициент квалификации*	Наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории	-	1,40
		первой квалификационной категории	-	1,20

4.	Коэффициент специфики	Тип 3	Размер коэффициента устанавливается муниципальным правовым актом Петропавловск-Камчатского городского округа
----	-----------------------	-------	--